

**ПРОТОКОЛ**  
**заседания Трехсторонней комиссии по регулированию**  
**социально-трудовых отношений МО ГО «Сыктывкар»**

г. Сыктывкар

23 апреля 2019 года

<b>Координатор Комиссии:</b>	
Хозяинова Н.С.	первый заместитель главы МО ГО «Сыктывкар» - руководителя администрации
<b>Секретарь комиссии:</b>	
Кушнир Л.Ю.	главный специалист отдела стратегического планирования управления экономики и анализа администрации МО ГО «Сыктывкар».
<b>Координаторы сторон комиссии:</b>	
Ручка А.И.	заместитель главы МО ГО «Сыктывкар» - руководителя администрации
Зубков А.Ф.	генеральный директор ООО «Горстрой»
Кальниченко Н.П.	председатель территориальной городской организации профсоюзов работников народного образования и науки РФ
<b>Члены комиссии:</b>	
Кокарева Е.В.	руководитель администрации Эжвинского района МО ГО «Сыктывкар»
Малышева Ю.С.	заместитель начальника управления экономики и анализа администрации МО ГО «Сыктывкар»
Федулова О.И.	председатель Коми республиканской организации профсоюзов работников здравоохранения РФ
Тимшин К.Ю.	генеральный директор ОАО «Сыктывкарский Водоканал»
Петров С.А.	генеральный директор ООО «Лотос»
<b>Присутствовали:</b>	
Таскаева Т.А.	заместитель руководителя администрации Эжвинского района МО ГО «Сыктывкар»
Золотарчук О.М.	заместитель начальника управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар»
Горбунова Т.Е.	начальник управления дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар»
Туркина С. Н.	и.о. начальника управления культуры администрации МО ГО «Сыктывкар»
Ширяев В.В.	заместитель начальника управления по связям с общественностью социальной работе администрации МО ГО «Сыктывкар»
Данилова Н.Н.	заместитель начальника Департамента финансов администрации МО ГО «Сыктывкар»
Шадрин С.В.	заместитель начальника управления физической культуры и спорта администрации МО ГО «Сыктывкар»
Белых С.М.	заместитель начальника отдела содействия работодателям в подборе необходимых работников ГУ РК «Центр занятости населения города «Сыктывкара»
Гонтарь А.Г.	начальник управления ЖКХ администрации МО ГО «Сыктывкар»
Носова Л.С.	заместитель начальника управления архитектуры, городского

	строительства и землепользования администрации МО ГО «Сыктывкар»
Раскоша А.А.	директор МАУ «СИИУ «Панорама столицы»
Порошкина О.В.	начальник отдела общего образования управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар»

**Повестка заседания:**

1. О фактической среднемесячной заработной плате работников бюджетных учреждений за 2018 год и 1 квартал 2019 года (выполнение майских указов).

*(Управление образования администрации МО ГО «Сыктывкар», управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар», управление культуры администрации МО ГО «Сыктывкар», управление физической культуры и спорта администрации МО ГО «Сыктывкар»)*

2. О ходе заключения коллективных договоров в муниципальных учреждениях образования и дошкольного образования, расположенных на территории МО ГО «Сыктывкар».

*(Управление образования администрации МО ГО «Сыктывкар», управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар»)*

3. О состоянии пожарной безопасности в муниципальных учреждениях образования, дошкольного образования, культуры, физической культуры и спорта.

*(Управление образования администрации МО ГО «Сыктывкар», управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар», управление культуры, администрации МО ГО «Сыктывкар», управление физической культуры и спорта администрации МО ГО «Сыктывкар»)*

4. О создании условий для обучения и воспитания детей-инвалидов в дошкольных образовательных и образовательных учреждениях.

*(Управление образования администрации МО ГО «Сыктывкар», управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар»)*

5. О Проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) в муниципальных учреждениях на территории МО ГО «Сыктывкар»; проведение СОУТ в Управлении жилищно-коммунального хозяйства администрации МО ГО «Сыктывкар», в Управлении архитектуры, городского строительства и землепользования администрации МО ГО «Сыктывкар», в МАУ «СИИУ «Панорама столицы».

*(Управление образования администрации МО ГО «Сыктывкар», управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар», управление культуры администрации МО ГО «Сыктывкар», управление физической культуры и спорта администрации МО ГО «Сыктывкар», управление ЖКХ администрации МО ГО «Сыктывкар», управление архитектуры, городского строительства и землепользования администрации МО ГО «Сыктывкар», МАУ «СИИУ «Панорама столицы»)*

6. Об итогах деятельности комиссии при администрации МО ГО «Сыктывкар» по легализации налоговой базы и базы по страховым взносам (за 2018 год и 1 квартал 2019 года).

*(Департамент финансов администрации МО ГО «Сыктывкар»)*

7. О состоянии рынка труда. О трудоустройстве граждан, высвободившихся при сокращении. О содействии в организации общественных работ. О трудоустройстве инвалидов (за 2018 год и 1 кв. 2019 года).

(ГУ РК «ЦЗН города Сыктывкара»)

8. О деятельности народных дружин на территории МО ГО «Сыктывкар» (Управление по связям с общественностью и социальной работе администрации МО ГО «Сыктывкар»).

**Вступительное слово Координатора Комиссии** – первого заместителя главы МО ГО «Сыктывкар» - руководителя администрации Н.С. Хозяиновой.

**По первому вопросу** повестки дня «О фактической среднемесячной заработной плате работников бюджетных учреждений за 2018 год и 1 квартал 2019 года (выполнение майских указов)»

**Докладчики:**

**Золотарчук Ольга Михайловна** – заместитель начальника управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар»;

**Горбунова Тамара Евгеньевна** – начальник управления дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар»;

**Туркина Светлана Николаевна** – и.о. начальника управления культуры администрации МО ГО «Сыктывкар»;

**Шадрин Сергей Витальевич** – заместитель начальника управления физической культуры и спорта администрации МО ГО «Сыктывкар».

Управление дошкольного образования: В целях реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», п.3 Перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по вопросам бюджетов субъектов Российской Федерации от 04.12.2012 г. Пр-3411, распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 г. № 2620-р, распоряжения Правительства Республики Коми от 24.01.2013 г. № 2012-р распоряжением администрации МО ГО «Сыктывкар» от 07.03.2013 № 65-р утвержден План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы в МО ГО «Сыктывкар», направленные на повышение эффективности образования».

В целях достижения уровня заработной платы педагогических работников управлением образования проводится ежемесячный мониторинг средней заработной платы педагогических работников.

В 2018 году проведены совещания, дни контроля с руководителями и главными бухгалтерами образовательных организаций и централизованных бухгалтерий по вопросу реализации Указа Президента Российской Федерации № 597.

Проводится постоянный контроль за своевременным объективным предоставлением информации, а также за вводом данных в программный комплекс «АРИСМО», «СВОД-Смарт».

Размер целевых показателей среднемесячной заработной платы педагогических работников общего образования на 2018 год был установлен в сумме 39728 руб. По итогам 2018 года заработная плата педагогических работников общего образования составила 39742,58 руб., или 100,04% от установленного целевого показателя.

Размер целевых показателей среднемесячной заработной платы педагогических работников дополнительного образования на 2018 год был установлен в сумме 37046 руб. По итогам 2018 года показатель по заработной плате педагогических работников дополнительного образования составил 37047,1 руб. или выполнен на 100,0 %.

По итогам I квартала 2019 года заработная плата педагогических работников общего образования составила 40 383,4 руб., или 101,65 % от установленного целевого

показателя, заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования 37 053,54 руб., или 100 % от установленного целевого показателя.

Доля расходов на АУП, вспомогательный и обслуживающий персонал в общем объеме расходов на заработную плату не превышает уровня, установленного распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 № 2620-р.

Управление дошкольного образования: Государственные права граждан на общедоступное и бесплатное дошкольное образование на территории МО ГО «Сыктывкар» обеспечиваются 71 образовательными организациями:

- 27 бюджетных и 44 автономных дошкольных образовательных учреждений, являющимися главными распорядителями бюджетных средств.

В системе дошкольного образования МО ГО «Сыктывкар» работают 4 557 человек, в том числе 1984 педагога. Из них:

56% - имеют высшее образование;

60% - имеют первую и высшую квалификационную категорию.

В 2018 г. целевой показатель уровня заработной платы труда некоторых категорий работников был установлен в размере 33 933,0 руб. По данным мониторинга уровня заработной платы труда: средний размер заработной платы педагогических работников за 2018 г. составил 34 045,0 руб. (100,3%); средняя заработная плата работников отрасли «Дошкольное образование» составила 28 434,0 руб.

По итогам I квартала 2019 г. целевой показатель остался на уровне 2018г. (33 933,0 руб.). По данным мониторинга уровня заработной платы труда: средний размер заработной платы педагогических работников за первый квартал 2019 г. составил 34 062,0 руб. (100,3%); средняя заработная плата работников отрасли «Дошкольное образование» составила 29 071,0 руб.

Таким образом, установленные целевые показатели заработной платы педагогических работников достигнуты и выполнены на 100,3%.

Управление культуры:

Информация о среднемесячной начисленной заработной плате и среднесписочной численности за 2018 год						
Категории работников	Среднесписочная численность, чел.			Среднемесячная заработная плата, руб.		
	Целевой показатель	Факт	%	Целевой показатель	Факт	%
Педагогические работники дополнительного образования учреждений культуры	130,7	136,5	104,4	42 994,0	43 393,0	100,9
Работники учреждений культуры	271,0	271,2	100,0	43 644,0	43 644,8	100,0
Информация о среднемесячной начисленной заработной плате и среднесписочной численности за 1 квартал 2019 года						
Категории работников	Среднесписочная численность, чел.			Среднемесячная заработная плата, руб.		
	Целевой	Факт	%	Целевой	Факт	%

	показатель			показатель		
Педагогические работники дополнительного образования учреждений культуры	130,7	135,1	103,4	42 994,0	44 127,1	102,6
Работники учреждений культуры	271,0	272,3	100,5	43 644,0	43 645,4	100,0

Управление физической культуры и спорта: Средняя заработная плата педагогического персонала в детско-юношеских спортивных школах в 2018 году составила 43 446,3 рублей.

**Решили:**

1.1. Принять к сведению информацию докладчиков.

1.2. Повышение заработной платы в муниципальных учреждениях проводится в соответствии с реализацией Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

**По второму вопросу** повестки дня «О ходе заключения коллективных договоров в муниципальных учреждениях образования и дошкольного образования, расположенных на территории МО ГО «Сыктывкар».

**Докладчики:**

**Золотарчук Ольга Михайловна** – заместитель начальника управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар»;

**Горбунова Тамара Евгеньевна** – начальник управления дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар».

Управление образования: В муниципальных организациях, подведомственных управлению образования администрации МО ГО «Сыктывкар», действует 29 (52,7%) коллективных договоров, которые охватывают 2047 человек.

По состоянию на апрель 2019:

2 (3,6%, 210 работников) находятся в стадии согласования;

6 (10,9%, 372 работников) – в стадии разработки,

5 (9,1%, 280 работников) – в стадии обсуждения.

6 (10,9%, 103 работника) – не заключаются по решению коллектива.

7 (12,7%, 516 работников) – нет инициативы работников.

По сравнению с прошлым годом, количество коллективных договоров увеличилось на 1(1,8%).

Управление дошкольного образования: Коллективный договор имеется в 38 ДОО, коллективный договор отсутствует в 34 ДОО, в 13 ДОО коллективный договор в стадии разработки.

**Решили:**

2.1. Принять к сведению информацию докладчиков.

2.3. Продолжить работу по заключению коллективных договоров в муниципальных учреждениях.

**По третьему вопросу** повестки дня «О состоянии пожарной безопасности в муниципальных учреждениях образования, дошкольного образования, культуры, физической культуры и спорта».

### **Докладчики:**

**Золотарчук Ольга Михайловна** – заместитель начальника управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар»;

**Горбунова Тамара Евгеньевна** – начальник управления дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар»;

**Туркина Светлана Николаевна** – и.о. начальника управления культуры администрации МО ГО «Сыктывкар»;

**Шадрин Сергей Витальевич** – заместитель начальника управления физической культуры и спорта администрации МО ГО «Сыктывкар».

Управление образования: Управлением образования администрации МО ГО «Сыктывкар», муниципальными образовательными организациями МО ГО «Сыктывкар» проводится постоянная целенаправленная работа по обеспечению безопасности в муниципальных образовательных организациях МО ГО «Сыктывкар», в том числе пожарной безопасности.

Вопрос организации противопожарных профилактически-предупредительных мероприятий в 2018-2019 учебном году рассмотрен на совещаниях директоров муниципальных образовательных организаций 5 раз, в том числе 3 раза с участием представителей ОНД и ПР г. Сыктывкара ГУ МЧС России по Республике Коми.

В целях обеспечения противопожарных условий в муниципальных образовательных организациях своевременно проводятся работы по предупреждению и устранению предписаний ОНД и ПР г. Сыктывкара.

В 2018 году общее количество предписаний Отдела надзорной деятельности и профилактической работы г. Сыктывкара УНД и ПР ГУ МЧС России по РК составило 13 предписаний (63 пункта) в 12 муниципальных образовательных организациях МО ГО «Сыктывкар». Все предписания выполнены в полном объеме в установленные сроки.

По состоянию на 10.04.2019 общее количество предписаний ОНД и ПР по г. Сыктывкару 5 (29 пунктов) в 5 муниципальных образовательных организациях МО ГО «Сыктывкар» MAOY «COШ №4», MOY «COШ №20», MOY «COШ №27», MOY «COШ №30», MOY «OOШ №34».

Все предписания, выданные ОНД и ПР по г. Сыктывкару, будут устранены в установленные сроки в период подготовки к новому 2019-2020 учебному году.

В целях выполнения требований Федерального Закона «О пожарной безопасности», Постановления Правительства Российской Федерации от 25 апреля 2012 г. № 390 «О противопожарном режиме» в муниципальных образовательных организациях МО ГО «Сыктывкар»:

- изданы необходимые приказы, руководители и ответственные по пожарной безопасности своевременно проходят обучение по программе пожарно-технического минимума;

- проводятся проверки технического состояния и наличия первичных средств пожаротушения, лестничных клеток, коридоров, эвакуационных выходов на предмет их соответствия требованиям пожарной безопасности;

- своевременно проводятся плановые и дополнительные противопожарные инструктажи с работниками с регистрацией в журналах, разработаны инструкции о мерах пожарной безопасности;

- ежемесячно проводятся проверки, при необходимости профилактические работы по ремонту систем автоматической пожарной сигнализации, совместно с обслуживающими организациями, имеющими лицензию на данный вид деятельности;

- системы автоматической пожарной сигнализации, речевого и звукового оповещения находятся в исправном состоянии, обслуживаются на основании договоров

с организациями, имеющими лицензию на данный вид деятельности;

- здания муниципальных образовательных организаций МО ГО «Сыктывкар» оборудованы пожарной автоматикой с передачей сигнала о пожаре по радиотелекоммуникационной системе на пульт ЕДДС управления по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности администрации МО ГО «Сыктывкар» и на пультовую охрану ФКУ «ЦУКС ГУ МЧС России по Республике Коми»;

- все муниципальные образовательные организации обеспечены первичными средствами пожаротушения;

- ограничен доступ посторонних лиц в чердачные и подвальные помещения, в электрощитовые муниципальных образовательных организаций;

- запасные выходы муниципальных образовательных организаций содержатся в соответствии с нормативными требованиями;

- во всех муниципальных образовательных организациях разработаны планы эвакуации на случай пожара, соответствующие требованиям нормативных документов, разработаны инструкции по пожарной безопасности.

- проводятся профилактические мероприятия с детьми, сотрудниками, родителями, в том числе практические тренировки по безопасной эвакуации.

Во всех 38 муниципальных общеобразовательных организациях и 12 организациях дополнительного образования в рекреациях оформлены уголки безопасности, в классах - стенды по вопросам профилактики пожарной безопасности. На информационных стендах и официальных сайтах муниципальных образовательных организаций размещена информация о мерах по обеспечению пожарной безопасности. Все памятки пожарной безопасности, представленные ранее ОНД и ПР г. Сыктывкара, доведены до муниципальных образовательных организаций и размещены на информационных стендах.

В целях повышения уровня пожарной безопасности, предупреждения и недопущения пожаров по причине детской шалости, профилактики гибели и травматизма детей в муниципальных образовательных организациях МО ГО «Сыктывкар» в 2018-2019 учебном году организованы и проведены следующие мероприятия с участием сотрудников отдела надзорной деятельности и профилактической работы г. Сыктывкара:

- «Уроки безопасности» с учащимися на тему противопожарной безопасности, действиям в случае пожара, угрозы ЧС и террористической угрозы;

- экскурсии в пожарные части города Сыктывкара;

- общешкольные родительские собрания с освещением вопросов пожарной безопасности;

- практические занятия по безопасной эвакуации с учащимися и персоналом в случае возникновения пожара.

В период с 10 по 14 декабря 2018 года во всех муниципальных образовательных организациях проведены профилактические мероприятия «Неделя безопасности», в рамках которой организованы классные часы по вопросам безопасности с использованием видеороликов и методических материалов, представленных ОНД и ПР г. Сыктывкара.

10.12.2018 Главным управлением МЧС России по Республике Коми проведены профилактические мероприятия в рамках акции «Безопасная зима» на базе МОУ «СОШ №11» для учащихся 2-8-х классов. Всего в мероприятии приняло участие 190 учащихся. В рамках данного мероприятия в школе одновременно работало несколько площадок, на которых учащимся в различных формах объяснялись правила пожарной безопасности, безопасности на водных объектах и в лесу, безопасности на дорогах и

правила поведения в случае ЧС.

В рамках месячника безопасности в период с 01 по 31 марта 2019 года во всех муниципальных образовательных организациях МО ГО «Сыктывкар» проведены:

- инструктажи по пожарной безопасности;

- тематические классные часы: «Правила пожарной безопасности в быту и на природе, безопасной эксплуатации бытовых электроприборов, предупреждению детской шалости с огнем», «Один дома», «Ознакомление с памятками по пожарной безопасности», «Пожарные – верные стражи огня», «Огонь наш друг, но не всегда – бывает от него беда», «Эксплуатация бытовых электроприборов», «Пожар в квартире», «Спички детям не игрушки» и другие, посвященные вопросам пожарной безопасности;

- викторины, интеллектуальные игры: «Пожарный дозор», «От маленькой искры большой огонь бывает», «Азбука пожарной безопасности», «Я б в пожарные пошел...», «Это важно знать»;

- просмотр видеофильмов по пожарной безопасности: «Опасные игры», «Опасные игрушки», «Пожарная безопасность»;

Охват обучающихся 1-11х классов профилактическими мероприятиями составил более 25 000 человек.

В сентябре, декабре 2018 и марте 2019 года во всех муниципальных образовательных организациях проведены общешкольные и классные родительские собрания, на которых рассмотрены вопросы: «Соблюдение мер и правил пожарной безопасности в быту и на природе, безопасной эксплуатации бытовых электроприборов, печей, предупреждению детской шалости с огнем», «Предупреждение пожаров по причине неосторожного обращения детей с огнем», «Совместная работа по обучению детей соблюдения правил пожарной безопасности» с охватом 3 500 человек.

В 2018 году в муниципальных образовательных организациях МО ГО «Сыктывкар» проведено 215 тренировок по безопасной и быстрой эвакуации детей и персонала на случай возникновения пожара.

В период с 15 апреля по 15 мая 2019 года во всех муниципальных образовательных организациях МО ГО «Сыктывкар» в рамках «Дня защиты детей» запланированы и проводятся практические тренировки по безопасной эвакуации на случай возникновения чрезвычайной ситуации в образовательных организациях с участием представителей ОНД и ПР г. Сыктывкара.

В 2019 году запланировано продолжить проведение тренировок по эвакуации и родительских собраний в учреждениях образования, в том числе по вопросам противопожарной безопасности с участием сотрудников ОНД и ПР г. Сыктывкара. Графики тренировок и родительских собраний на 2019 год направлены в ОНД и ПР г. Сыктывкара.

Работа по профилактике противопожарной безопасности будет продолжена в 2019 году в рамках исполнения Графика проведения открытых уроков по пожарной безопасности на 2019 год с участием сотрудников ОНД и ПР г. Сыктывкара и экскурсий в пожарные части Сыктывкарского пожарно-спасательного гарнизона на 2019 год.

Вопросы соблюдения требований противопожарного законодательства находятся на постоянном контроле управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар», руководителей муниципальных образовательных организаций.

Управление дошкольного образования: Все объекты дошкольных образовательных организаций, подведомственных Управлению дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» оборудованы системами автоматической пожарной сигнализации и системами вывода сообщений о пожаре в подразделения пожарной охраны.

Сигнал о пожаре на пульт аварийно – спасательных подразделений МЧС России по Республике Коми осуществляется в автоматическом режиме (без участия персонала объектов). На обслуживание АПС и систем оповещения во всех ДОО заключены договоры с подрядными организациями.

Всеми дошкольными образовательными организациями заключены договоры с Федеральным казенным учреждением «ЦУКС ГУ МЧС России по Республике Коми» основными обязанностями которого является:

- обеспечение приема и регистрации сообщений, передаваемых комплексом технических средств пожарной сигнализации и объектовой приемопередающей аппаратуры;
- при получении сигнала «Пожар» направление подразделений пожарной охраны по указанному адресу к Объекту для принятия мер по тушению пожара.

Все дошкольные образовательные организации:

- оснащены первичными средствами пожаротушения - огнетушителями;
- имеют планы эвакуации, инструкции, приказы по пожарной безопасности, разработаны декларации пожарной безопасности, назначены приказом ответственные по пожарной безопасности;
- своевременно проводят плановые тренировки на случай возникновения пожара, оформляются приказы и ведутся журналы проведения тренировок;
- имеют стенды по пожарной безопасности, где вывешиваются памятки, инструкции, приказы, номера телефонов аварийных служб;
- своевременно проводят работы по испытанию пожарных лестниц, внутреннего пожарного водопровода, огнезащитной обработки деревянных конструкций;
- имеют энергетические паспорта, журналы по обслуживанию сетей электроснабжения.

Специалистами управления дошкольного образования совместно с руководителями дошкольных организаций в течение текущего учебного года ведется мониторинг замечаний органов надзора и составляется перспективный план работ по их устранению.

К основным замечаниям относятся:- устройство вторых эвакуационных выходов;- установка противопожарных дверей;- замена горючей отделки стен.

В 2019 году на устранение замечаний по предписаниям отдела надзорной деятельности за счет средств бюджета МО ГО «Сыктывкар» запланировано 2 250,0 тыс. руб.

Управление культуры: Управление культуры координирует деятельность 22 учреждений культуры и дополнительного образования. В 2018 году по плану Управления были выполнены 40 мероприятий по обеспечению пожарной безопасности на сумму 1976,8 тыс. рублей в 14 подведомственных учреждениях. Были выполнены работы по замене оборудования автоматической пожарной сигнализации, светильников аварийного освещения, демонтажу горючей отделки стен, напольного покрытия на путях эвакуации, восстановлению отделки стен из негорючих материалов, замене электросетей, огнезащитной обработке деревянных чердачных конструкций, устранению перепадов высот на эвакуационных путях и выходах.

В 2018 году плановая проверка норм и правил пожарной безопасности прошла в 11 учреждениях. В шести учреждениях (МАУДО «Школа искусств», МАУДО «СДМХШ», МБУДО «ДМШ Краснозатонский», МБУДО «ДМШ Максаковка», МБУК «ДК пгт Седкыркещ», МБУК «Эжвинская ЦБС») нарушения не выявлены.

Для пяти учреждений (МАУК «ДРКиИ», МБУК «Музей им Н.М. Дьяконова», МАУДО «ЭДХШ», МАУ «Эжвинский ЦКК», МАКДУ «Эжвинская ДКБ») выписаны

предписания об устранении нарушений требований пожарной безопасности в течение 2019 года.

В управлении культуры разработан План мероприятий по выполнению мероприятий по обеспечению пожарной безопасности в данных учреждениях в 2019 году, согласно которому предусмотрены бюджетные и внебюджетные средства на выполнение следующих работ: устранение перепадов на путях эвакуации, замена светильников, автоматической пожарной сигнализации, дверей на путях эвакуации, приведение в соответствие ширины эвакуационных выходов. Проведение всех работ запланировано завершить до начала нового учебного года.

Управление физической культуры и спорта: В подведомственных учреждениях неисполненные предписания отсутствуют.

Руководители учреждений регулярно проходят обучение вопросам обеспечения пожарной безопасности.

**Замечание координатора комиссии Н.С. Хозяиновой:** Обратить серьезное внимание на практические мероприятия по проведению тренировок пожарной безопасности в школах, детских дошкольных учреждениях, учреждениях культуры и спорта. Не загромождать эвакуационные выходы посторонними предметами и мебелью, обратить серьезное внимание на наличие ключей от запасных выходов.

**Решили:**

3.1. Принять к сведению информацию докладчиков.

3.2. Работу, проведенную в муниципальных учреждениях МО ГО «Сыктывкар» в рамках противопожарной безопасности, считать удовлетворительной.

3.3. Уделять внимание не только выполнению предписаний Госпожнадзора, но и практическим тренировкам по эвакуации при срабатывании противопожарной сигнализации.

**По четвертому вопросу повестки дня «О создании условий для обучения и воспитания детей-инвалидов в дошкольных образовательных и образовательных учреждениях».**

**Докладчики:**

**Порошкина Ольга Владимировна** – начальник отдела общего образования управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар»;

**Горбунова Тамара Евгеньевна** – начальник управления дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар».

Управление образования: Основаниями для создания специальных условий для обучения детей с инвалидностью и ОВЗ являются:

- заключение психолого-медико-педагогической комиссии (далее - ПМПК) для учащихся с ОВЗ (п. 23 Положения о ПМПК, утвержденного приказом Минобрнауки России от 20 сентября 2013 г. № 1082). Решение о прохождении ПМПК с целью выявления особенностей в физическом и (или) психическом развитии, определении дальнейшего образовательного маршрута принимают родителями (законные представители учащихся);

- индивидуальная программа реабилитации или абилитации для детей-инвалидов (приложение 3 к приказу Минтруда России от 31 июля 2015 г. № 528н; приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми от 01.02.2016г. № 36 «Об утверждении Порядка взаимодействия по исполнению мероприятий, предусмотренных индивидуальной программой реабилитации или абилитации ребенка-инвалида»).

Администрацией МО ГО «Сыктывкар», управлением образования

администрации МО ГО «Сыктывкар», муниципальными образовательными организациями проводится планомерная работа по созданию условий для обучения детей с особыми образовательными потребностями.

1) Управлением образования совместно с муниципальными образовательными организациями в соответствии с частью 3 статьи 79 Закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» обеспечены необходимые условия обучения детей с ОВЗ и детей-инвалидов, в том числе:

- для включения детей данной категории в образовательный процесс в классе;
- для реализации федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования учащихся с ОВЗ;
- проведения групповых и индивидуальных коррекционных занятий;
- для прохождения детьми-инвалидами и детьми с ОВЗ государственной итоговой аттестации и получения учащимися данной категории, успешно прошедшими государственную итоговую аттестацию, аттестатов об основном общем и среднем общем образовании.

По состоянию на 01.04.2019 в муниципальных общеобразовательных организациях обучается 779 детей с особыми образовательными потребностями, в том числе 106 детей из ГБУ РК «Республиканский Кочпонский психоневрологический интернат».

Обучение детей данной категории организовано:

- в обычных классах по основным общеобразовательным программам;
- по индивидуальному учебному плану.

Основанием для организации обучения по индивидуальным учебным планам является обращение родителей (законных представителей) в письменной форме к администрации общеобразовательной организации и заключение медицинской организации.

При этом обучение по индивидуальным учебным планам осуществляется на дому, в школе, возможно сочетание этих двух форм – на дому и в школе.

Индивидуальные учебные планы согласуются с родителями детей, разрабатываются в соответствии с основными образовательными программами и учебными планами школ, что позволяет детям с особыми образовательными потребностями впоследствии успешно проходить государственную итоговую аттестацию и получать документы об образовании.

С 2016 года в муниципальных общеобразовательных организациях функционируют отдельные классы для учащихся с ОВЗ, которые обучаются в данных классах на основании рекомендаций ТПМПК. Это классы для детей с тяжелыми нарушениями речи (МАОУ «СОШ № 26», МАОУ «СОШ № 28»), с задержкой психического развития (МАОУ «СОШ № 18»), классы для детей с умственной отсталостью (МОУ «НОШ № 6», МАОУ «СОШ № 33»).

С 2012 года реализуется программа «Доступная среда», в рамках которой обеспечивается доступ маломобильных групп населения в муниципальные общеобразовательные организации.

По состоянию на 09.04.2019:

- в 20 муниципальных образовательных организациях установлены пандусы и поручни (СОШ № 1, 12, 16, 18, 21, 24, 25, 26, 27, 28, 30, 33, 34, 36, 38, 43, КНГ, Гимназия №1, Лицей №1, ДТДи УМ);
- в 16 муниципальных образовательных организациях обустроены входные группы (СОШ № 1, 16, 18, 21, 24, 25, 26, 27, 30, 33, 34, 36, 38, 43, КНГ, Гимназия №1);
- в 11 муниципальных образовательных организациях переоборудованы санитарно-гигиенические комнаты (СОШ № 1, 16, 18, 21, 24, 25, 26, 27, 30, 33, 34, 36,

38, 43, КНГ);

- в 1 МОО (СОШ 30) установлены алюминиевые конструкции на путях передвижения детей с ОВЗ.

Полностью доступная среда для маломобильных групп населения создана на 1-ом этаже здания МАОУ «СОШ № 18».

2) С декабря 2018 года успешно решена проблема бесплатного двухразового питания за счёт средств муниципального бюджета учащихся с ограниченными возможностями здоровья.

449 учащихся с ограниченными возможностями здоровья муниципальных общеобразовательных организаций МО ГО «Сыктывкар» получают такое питание в день посещения учебных занятий на сумму 109, 08 рублей, также внесены дополнения в постановление администрации МО ГО «Сыктывкар» от 29.12.2019 № 12/3536 «Об организации питания учащихся в муниципальных общеобразовательных организациях в 2019 году», обучающиеся на дому в день проведения занятий получают питание в виде сухого пайка.

3) 100-процентное обеспечение учащихся данной категории бесплатными учебниками, а при необходимости учебными пособиями, в том числе по произношению и развитию речи, тетрадями для письма шрифтом Брайля.

В 15 муниципальных общеобразовательных организациях оборудованы специальные сенсорные комнаты, которые позволяют организовать коррекционно-развивающие занятия, психологическую разгрузку детей.

4) Создание условий для решения проблемы социализации детей с особыми образовательными потребностями:

- реализация программ и проектов совместно с КРО ВОИ, таких, как:
  - «Спорт вместе. По-настоящему!», который всегда завершается великолепными очень зрелищными муниципальными фестивалями Параспорта,
  - это реализация проекта «Уроки доброты», направленная на воспитание толерантности в наших детях и понимания проблем детей с инвалидностью;
  - программы ФИФА для детей с ОВЗ «Футбол во имя надежды» и многие другие.
- Реализация дополнительного образования в 12 организациях дополнительного образования.

В 2018-2019 учебном году 164 ребёнка с ОВЗ и инвалидностью успешно осваивают дополнительные образовательные программы, в том числе 133 ребёнка имеют Сертификаты дополнительного образования.

В муниципальных организациях дополнительного образования реализуются самые разнообразные коррекционно-развивающие программы, в том числе программы, направленные на адаптацию данной категории детей в образовательные организации, программы по гимнастике, развитию метапредметных навыков (Пишем правильно). Интересные программы реализуются в МАУ ДО «ДТД и УМ».

6) В целях оказания адресной консультационной помощи педагогам, работающим с детьми с особыми образовательными потребностями, а также родителям этих детей на сайте Центра психолога – педагогической и медико – социальной помощи создан Интерактивно – консультационный центр, который предоставляет возможность обращения за консультациями в удобное для учителей и родителей время и получение ответов на интересующие их вопросы при обучении и воспитании детей.

Кроме того для удобства родителей на сайте представлены федеральные ресурсы для родителей детей с особыми образовательными потребностями.

7) Создание условий для прохождения ГИА детьми с особыми образовательными потребностями. В 2018 году для учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детей с инвалидностью ГИА была организована строго в

соответствии с Порядками проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.

Для проведения государственной итоговой аттестации в 2018 году на территории МО ГО «Сыктывкар» организовано:

- 8 пунктов проведения ЕГЭ, 8 аудиторий для специализированной рассадки для лиц с ОВЗ, в которых установлено видеонаблюдение в режиме оф-лайн и обеспечены условия для проведения экзамена в соответствии с требованиями СанПиН;

- 4 пункта проведения государственного выпускного экзамена для выпускников 11-х классов, в том числе 2 – на дому.

- 14 пунктов проведения ОГЭ,

- 28 пунктов проведения государственного выпускного экзамена для выпускников 9-х классов, в том числе 10 – на дому.

В государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в 2018 году приняли участие 250 учащихся 9 и 11 классов с ограниченными возможностями здоровья и дети с инвалидностью.

В пунктах проведения экзаменов в соответствии с Порядками проведения ГИА было организовано дежурство медицинских работников и место для приема пищи.

В пунктах проведения экзамена созданы заявленные выпускниками условия:

- посадка близко к источнику звука (6 человек);

- посадка за первой партой (1 человек);

- увеличение КИМ (2 человека);

- устная форма (1 человек);

- отдельная аудитория (3 человека);

- смена статической позы, возможность динамических пауз (10 человек);

- предоставление перерывов для приема пищи, лекарств, проведения необходимых процедур (14 человек);

- посещение санитарно-гигиенической комнаты (2 человека);

- частые выходы из аудитории (1 человек);

- аудитория ППЭ для слабослышащего участника экзамена оборудована звукоусиливающей аппаратурой (1 человек).

Это позволило получить высокие результаты. По результатам государственной итоговой аттестации:

- 100 % выпускников 9 и 11 классов с ОВЗ и инвалидностью получили документ об образовании,

- 9 выпускников 11-х классов, или 64 %, продолжают обучение в образовательных организациях среднего профессионального и высшего образования;

- 100% выпускников 9-х классов продолжают образование в 10 классе и в организациях среднего профессионального образования.

По предварительным данным в государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного и среднего общего образования в 2019 году примут участие 12 учащихся 11 классов и 127 учащихся 9 классов с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов.

Управление дошкольного образования: В соответствии с требованиями законодательства об образовании, деятельность управления дошкольного образования и подведомственных образовательных организаций на территории МО ГО «Сыктывкар» в отношении детей с инвалидностью и детей с ограниченными возможностями здоровья (детей с ОВЗ) направлена на создание необходимых условий для получения данной категорией воспитанников качественного

дошкольного образования с учетом особенностей их психофизического развития и специальных образовательных потребностей.

Приоритетными направлениями деятельности Управления и ДОО по созданию специальных условий для образования детей с инвалидностью и детей с ОВЗ в настоящее время являются:

- 1) *обеспечение доступности* дошкольного образования;
- 2) *создание необходимых специальных условий* данными детьми качественного дошкольного образования;
- 3) *формирование доступной среды* их жизнедеятельности.

На 31 декабря 2018 г в ДОО города обучается и воспитывается 20 428 детей. Из них количество детей со специальными образовательными потребностями составляет – 772 воспитанника - 3,8 % от всех детей, посещающих дошкольные учреждения. Доля детей с инвалидностью составляет 1,2% - 238 человек. Обучение данных воспитанников организовано в 71% - 50 дошкольных учреждениях города.

В дошкольном образовании города сегодня созданы *вариативные условия*, представляющие возможность дошкольного образования данных воспитанников как в отдельных организациях, так и в отдельных группах или совместно с другими воспитанниками. В том числе:

1. Сохранена и функционирует сеть *специализированных дошкольных образовательных организаций*, где все группы имеют *компенсирующую направленность*.

В 2018-2019 году таких групп - 48 в 4-х ДОУ. Их посещают 603 ребенка с ОВЗ, что составляет 78% от всех детей данной категории. Это ДОУ № 8 (13 групп), ДОУ № 60 (10 групп), ДОУ № 61(14 групп), ДОУ № 98 (11 групп).

2. В отрасли сформирован опыт *интегрированного обучения детей с ОВЗ и инвалидностью*.

Такие воспитанники посещают группы компенсирующей направленности в ДОО общеразвивающей направленности, где основной контингент воспитанников обучается в группах общеразвивающей направленности.

Таких групп сегодня 4 группы в 2-х ДОО. Их посещают 58 детей с ОВЗ (8% от общего числа). Это такие ДОО, как № 11 (2 группы) и ДОО № 69 (2 группы).

В целом, в 2018-2019 учебном году по отрасли функционирует 52 группы компенсирующей направленности, в которых получают дошкольное образование 661 ребенок с ОВЗ, что составляет 86% от всех детей с ОВЗ. 144 ребенка из числа данных воспитанников имеют также статус ребенка-инвалида. Таким образом, 61% детей с инвалидностью являются в настоящее время воспитанниками групп компенсирующей направленности.

В отрасли были открыты и введены:

- дополнительно 6 групп компенсирующей направленности для *детей с тяжелыми нарушениями речи*.

- В 2018-2019 уч. году также на базе ДОУ № 98 дополнительно открыта 1 группа для детей с *нарушениями зрения с 4-5 лет*.

Во всех муниципальных ДОО, работающих с детьми с ОВЗ и детьми с инвалидностью, сегодня администрацией и педагогическими коллективами решаются вопросы по созданию необходимых специальных условий, отвечающих образовательным потребностям каждого ребенка:

- разрабатываются и реализуются адаптированные образовательные программы, в том числе индивидуальные учебные планы;

- используются в практике работы с детьми с ОВЗ специальные методы обучения и воспитания, специальные учебные пособия и дидактические материалы;
- организуется оказание ребенку необходимых коррекционно-развивающих занятий специалистов.

Родителям (законным представителям) со стороны узких специалистов оказывается профессиональная консультативная психолого-педагогическая помощь. В подведомственных ДОО осуществляют свою деятельность по квалифицированной коррекции 48 педагогов-психологов, 46 учителей-логопедов, 18 учителей-дефектологов.

На 01.01.2019 г. во всех 71 ДОО оформлены и согласованы паспорта доступности объектов социальной инфраструктуры (ОСИ) Коми республиканской организацией общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов».

В 66 ДОО согласованы и подписаны «Дорожные карты ОСИ» (планы мероприятий по поэтапному повышению уровня доступности для инвалидов объекта и предоставляемых услуг).

В учреждении проводятся мероприятия по созданию доступных условий.

В 2018 году данные работы проведены в МАДОУ «Детский сад № 98» г. Сыктывкара. На реализацию мероприятий выделено 1 353,9 тыс. руб.

На 2019 год запланировано осуществление данных мероприятий в МБДОУ «Детский сад № 60 компенсирующего вида» г. Сыктывкара. На реализацию мероприятий запланировано 1 214,1 тыс. руб.

Таким образом, только за последние 3 года на реализацию мероприятий в рамках реализации программы «Доступная среда» для детей с инвалидностью и ОВЗ израсходовано более 4,6 млн. рублей.

В целом, вопрос соблюдения и исполнения требований законодательства в части создания необходимых условий для организации обучения и воспитания детей с ОВЗ и инвалидностью в муниципальных дошкольных образовательных организациях находится на контроле Управления дошкольного образования.

#### **Вопросы координатора Комиссии Н.С. Хозяиновой:**

- Хватает ли денег (4 млн. руб.) на все мероприятия для детей инвалидов? (Денег не хватает, стараемся постепенно решать все вопросы в этой области.)
- Растет ли количество детей-инвалидов? (Да, число детей инвалидов растет, в последние годы стало больше детей с задержкой речи и снижением зрения.)
- Сколько у нас по Сыктывкару групп для таких детей? (18 групп)
- Все ли группы имеют специальное оборудование и есть ли какие - то проблемы? (Оборудованием все группы обеспечены, но есть проблемы со специалистами сопровождения детей. Их не хватает.)

#### **Решили:**

4.1. Принять к сведению информацию докладчиков.

4.2. Работу, по созданию условий для обучения и воспитания детей-инвалидов в дошкольных образовательных и образовательных учреждениях считать удовлетворительной.

**По пятому вопросу** повестки дня «О проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) в муниципальных учреждениях на территории МО ГО «Сыктывкар»; проведение СОУТ в Управлении жилищно-коммунального хозяйства администрации МО ГО «Сыктывкар», в Управлении архитектуры, городского строительства и землепользования администрации МО ГО «Сыктывкар», в МАУ «СИИУ «Панорама

столицы».

**Докладчики:**

**Золотарчук Ольга Михайловна** – заместитель начальника управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар»;

**Горбунова Тамара Евгеньевна** – начальник управления дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар»;

**Туркина Светлана Николаевна** – и.о. начальника управления культуры администрации МО ГО «Сыктывкар»;

**Шадрин Сергей Витальевич** – заместитель начальника управления физической культуры и спорта администрации МО ГО «Сыктывкар»;

**Гонтарь Александр Геннадиевич** - начальник управления ЖКХ администрации МО ГО «Сыктывкар»;

**Носова Людмила Степановна** - заместитель начальника управления архитектуры, городского строительства и землепользования администрации МО ГО «Сыктывкар»;

**Раскоша Алексей Альбертович** - директор МАУ «СИИУ «Панорама столицы».

Управление образования: Во всех муниципальных образовательных организациях МО ГО «Сыктывкар» разработаны и утверждены планы работы по охране труда, одним из разделов которых является исполнение требований Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда».

По состоянию на 10.04.2019 количество рабочих мест в муниципальных общеобразовательных организациях МО ГО «Сыктывкар», подлежащих специальной оценке труда, составляет 2904. Количество работников на данных рабочих местах составляет 3856 человек.

В период с 2014 по 31.12.2018 во всех муниципальных организациях МО ГО «Сыктывкар», подведомственных управлению образования администрации МО ГО Сыктывкар, на всех 2904 рабочих местах, подлежащих специальной оценке условий труда (с учетом всех аналогичных рабочих местах, а также рабочих мест, на которых задействовано более 1 человека) проведена специальная оценка условий труда (СОУТ).

В связи с истечением срока СОУТ, проведённых на рабочих местах в 2014 году, в 2019 году запланировано проведение повторного СОУТ в 5 МОО (СОШ №1, 21, 35, МУ ДО ЦДТ, Виктория) на 81 рабочее место.

Вопросы охраны труда в муниципальных образовательных организациях, в том числе исполнение Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда», находятся на особом контроле управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар», муниципальных образовательных организаций.

Управление дошкольного образования: Обязанность по обеспечению безопасных условий труда и охране труда в соответствии со ст. 212 ТК РФ возлагается на работодателя.

В системе дошкольного образования 27 бюджетных и 44 автономных дошкольных образовательных учреждений, являющимися главными распорядителями бюджетных средств.

Охрана труда в дошкольных образовательных организациях ведется в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, законодательства об охране труда и нормативных документов об охране жизни и здоровья детей. Во всех 71 дошкольных образовательных организациях (далее ДОО) организована работа по охране труда, основной функцией которой является обеспечение безопасных условий труда.

Ежегодно разрабатываемые планы мероприятий включают в себя, организационно-технические мероприятия по улучшению условий охраны труда с

учетом результатов проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, обучение работников безопасным приемам работы и соблюдению правил безопасности на рабочем месте и исправление выявленных недостатков.

В ДОО имеются все виды инструкций по охране труда.

Инструкции по профессиям и видам работ разрабатываются на основе соответствующих правил и утверждаются в установленной форме.

Ежегодно проводится проверка знаний по программе «Охрана труда» в объеме, соответствующем должностным обязанностям работника, издается в ДОО приказ «О подготовке и проведении обучения, по проверке знаний по охране труда и технике безопасности» по учреждениям.

В 2018 г. дошкольными образовательными организациями израсходовано на обучение по охране труда 378, 9 тыс. руб., на проведение медицинских осмотров 8 839, 0 тыс. руб., на приобретении спецодежды, спец обуви и др. СИЗ 704,8 тыс. руб.

Реализовано право на возврат 20% страховых Фонда социального страхования в 6 ДОО на общую сумму 127, 2 тыс. руб.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» до 31.12.2018г. в учреждениях проведена специальная оценка условий труда на всех рабочих местах. Результаты проведения СОУТ в соответствии с пунктом 6 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» размещены на официальных сайтах организаций.

В 2018г. израсходовано на проведение специальной оценки условий труда 898,4 тыс. руб.

Режим труда и отдыха работников учреждений организуется в соответствии с трудовым законодательством.

Все работники ДОО проходят обязательные медицинские осмотры.

В учреждениях имеются информационные стенды по охране труда.

Периодически 2 раза в год проводится проверка технического состояния зданий, сооружений, оборудования на соответствие требованиям безопасности, составляется необходимая документация.

Ежедневно проводится контроль за состоянием территории детского сада, прогулочных площадок и веранд.

Вопросы охраны труда работников и охраны жизни и здоровья детей стоят на постоянном контроле в ДОО.

#### Управление культуры:

Во исполнение ст.27 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в управлении культуры и подведомственных учреждениях была проведена специальная оценка условий труда в срок до 31.12.2018 года.

Общее количество работников в Управлении культуры - 21чел., в муниципальных учреждениях культуры 689 чел. (включая совместителей). Количество рабочих мест в Управлении культуры и муниципальных учреждениях, на которых по состоянию на 01.01.2019 г. проведена специальная оценка условий труда, составляет соответственно 4 и 584 (не считая совместителей).

В управлении культуры специальная оценка проведена на рабочих местах сотрудников, не отнесенных к должностям муниципальной службы в администрации МО ГО «Сыктывкар».

Управление физической культуры и спорта: СОУТ проведена на всех 190 рабочих местах.

Управление ЖКХ: СОУТ подлежат 32 рабочих места. По состоянию на 31.12.2019 г. в управлении спецоценка проведена не была. Договор на оказание услуг по проведению СОУТ заключен 21.02.2019 г. с ООО «Центр аттестации и сертификации». Срок исполнения договора – август 2019 г.

Управление архитектуры, городского строительства и землепользования: В декабре 2019 года заключен договор на проведение СОУТ 12 рабочих мест.

МАУ «СИИУ «Панорама столицы»: СОУТ проведена на всех 5 рабочих местах.

**Решили:**

5.1. Принять к сведению информацию докладчиков.

**По шестому вопросу** повестки дня «Об итогах деятельности комиссии при администрации МО ГО «Сыктывкар» по легализации налоговой базы и базы по страховым взносам (за 2018 год и 1 квартал 2019 года)».

**Докладчик:**

**Данилова Наталия Николаевна** – заместитель начальника Департамента финансов администрации МО ГО «Сыктывкар».

В целях снижения задолженности перед местным бюджетом администрация МО ГО «Сыктывкар» на постоянной основе проводит индивидуальную работу с должниками. Руководители организаций и индивидуальных предпринимателей, имеющих указанную задолженность, приглашаются на заседания Комиссий, где выясняются причины образования задолженности, а также планируемые сроки её погашения.

За 2018 год проведено 12 заседаний с участием представителей налогового органа, пенсионного фонда, трудовой инспекции, фонда социального страхования, службы судебных приставов и др. На заседаниях комиссии было рассмотрено состояние платежной дисциплины 134 должников с общей суммой задолженности 187,8 млн. рублей, в том числе по налогам – 102,3 млн. рублей, из них по НДС – 29,3 млн. рублей.

На заседаниях комиссии рассматривались причины возникновения задолженности и сроки ее возможного погашения.

По итогам проведенных комиссий от 41 должника в уплату задолженности поступило 43,8 млн. рублей, в том числе по НДС – 39,3 млн. рублей.

За 1 кв.2019 г. рассмотрено состояние платежной дисциплины 28 организаций должников, с общей суммой задолженности 60,6 млн. рублей, в т.ч. по налогам 29,7 млн. руб., из них по НДС 3,2 млн. руб.

Погасили задолженность 6 организаций должников на сумму 21,4 млн. руб.

За исполнением графика погашения задолженности, представленными организациями, администрацией МО ГО «Сыктывкар» осуществляется контроль.

**Решили:**

6.1. Принять к сведению информацию докладчика.

6.2. Проведенную работу по ликвидации задолженности предприятий по выплате заработной платы считать удовлетворительной.

**По седьмому вопросу** повестки дня «О состоянии рынка труда. О трудоустройстве граждан, высвободившихся при сокращении. О содействии в организации общественных работ. О трудоустройстве инвалидов (за 2018 год и 1 кв. 2019 года)».

**Докладчик:**

**Белых Светлана Михайловна** – заместитель начальника отдела содействия работодателям в подборе необходимых работников ГУ РК «Центр занятости населения города «Сыктывкара».

*О состоянии рынка труда МО ГО «Сыктывкар» за 2018 год, 1 квартал 2019 года.*

Ситуация на рынке труда МО ГО «Сыктывкар» в 2018 году характеризовалась как стабильная с преобладанием позитивных факторов в социально-экономическом развитии города. Снизилось среднеемесячное количество обращений граждан в ЦЗН за получением государственной услуги содействия в поиске подходящей работы по сравнению с 2017 годом и составило 763 обращения (в 2017 году среднеемесячное число обращений граждан составляло 903 единицы).

На 1 января 2019 года на регистрационном учете в ЦЗН состоял 1631 гражданин, ищущий работу, что на 297 человек меньше, чем на 1 января 2018 года (на 1 января 2018 года – 1928 человек), на 01 апреля 2019 года – 2029 человек.

За 2018 год регистрируемая безработица на рынке труда МО ГО «Сыктывкар» снизилась на 196 человек. На 1 января 2019 года численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в ГУ РК «ЦЗН города Сыктывкара», составила 1205 человек (на 1 января 2018 года – 1401 чел.). Уровень регистрируемой безработицы (отношение численности зарегистрированных безработных к численности экономически активного населения) снизился за год с 0,98% до 0,88%.

С начала 2019 года регистрируемая безработица на рынке труда МО ГО «Сыктывкар» увеличилась на 291 человека. На 01 апреля 2019 года численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в ГУ РК «ЦЗН города Сыктывкара», составила 1496 человек, уровень регистрируемой безработицы составил 1,09%.

Снизилась средняя продолжительность безработицы: на 1 января 2019 года она составила 3,46 месяца, на 1 января 2018 года составляла 3,60 месяца. На 01 апреля 2019 года средняя продолжительность безработицы составила 3,67 месяцев.

В 2018 году за получением государственной услуги содействия в поиске подходящей работы обратилось 9155 граждан, ищущих работу (в 2017 году – 10830 чел.), в установленном порядке признаны безработными 3873 гражданина (в 2016 году – 4259 чел.).

За 3 месяца 2019 года за получением государственной услуги содействия в поиске подходящей работы обратилось 2526 граждан, ищущих работу, в установленном порядке признаны безработными 1128 граждан.

На 1 января 2019 года в региональном банке вакансий содержалась информация о 3383 свободных рабочих местах (вакантных должностях), на 1 января 2018 года – о 3156 свободных рабочих местах (вакантных должностях). Коэффициент напряженности на регистрируемом муниципальном рынке труда (численность незанятых трудовой деятельностью граждан, зарегистрированных в ЦЗН, на одну заявленную вакансию) в 2018 году снизился и составил на 1 января 2019 года 0,43 против 0,53 на 1 января 2018 года.

На 01 апреля 2019 года в региональном банке вакансий содержится информация о 3342 свободных рабочих местах (вакантных должностях). Коэффициент напряженности составляет 0,54.

Обеспечение прав граждан в области защиты от безработицы и удовлетворение потребностей работодателей в необходимых кадрах осуществлялось в соответствии с утвержденной постановлением Правительства Республики Коми от 28.09.2012 г. № 421 Государственной программой Республики Коми «Содействие занятости населения».

В Программе определены основные задачи, цели и направления деятельности в сфере содействия занятости населения, конечные результаты реализации Программы, источники и объемы финансирования.

В рамках реализации мероприятий Программы содействия занятости населения и утвержденных контрольных показателей мероприятий по содействию занятости населения в 2018 году и за 3 месяца 2019 года:

- трудоустроено 5578 граждан, обратившихся в ЦЗН за получением государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы (3 мес. 2019 г. – 1510 чел.);

- в целях повышения качества и конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда г. Сыктывкара по направлению ЦЗН прошли профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 494 гражданина (3 мес. 2019 г. – 117 чел.), в т.ч. 16 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (3 мес. 2019 г. – 1 чел.), 10 незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством РФ назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность (3 мес. 2019 г. – 2 чел.), 19 безработных граждан с инвалидностью (3 мес. 2019 г. – 7 чел.);

- приняли участие в оплачиваемых общественных работах 83 человека из числа граждан, ищущих работу, и безработных граждан (3 мес. 2019 г. – 21 чел.);

- на условиях временной занятости трудоустроено 45 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, с выплатой материальной поддержки (3 мес. 2019 г. – 11 чел.);

- на условиях временной занятости трудоустроено 16 безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, безработных граждан в возрасте от 20 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование, высшее образование и ищущих работу по специальности впервые (3 мес. 2019 г. – 2 чел.);

- на условиях временной занятости в свободное от учебы время трудоустроено 1782 несовершеннолетних гражданина в возрасте от 14 до 18 лет (3 мес. 2019 г. – 1 чел.);

- предоставлены 2638 государственные услуги по профессиональной ориентации (3 мес. 2019 г. – 1790), 414 государственных услуг по социальной адаптации на рынке труда (3 мес. 2019 г. – 115), 131 государственная услуга по психологической поддержке (3 мес. 2019 г. – 111);

- оказана 121 государственная услуга содействия самозанятости (3 мес. 2019 г. – 35), из них 16 граждан организовали собственное дело (3 мес. 2019 г. – 2 чел.);

- государственную услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению службы занятости получили 3 безработных гражданина (3 мес. 2019 г. – 1 чел.);

- с целью предоставления гражданам государственной услуги содействия в поиске работы, а работодателям – в подборе необходимых работников ЦЗН организовал 32 ярмарки вакансий рабочих и учебных мест (3 мес. 2019 г. – 7);

- государственную услугу по информированию о положении на рынке труда получили 10835 граждан и работодателей (3 мес. 2019 г. – 2773 чел.).

#### ***О трудоустройстве граждан, высвободившихся при сокращении.***

В течение 2018 года за содействием в поиске подходящей работы в ГУ РК «ЦЗН города Сыктывкара» обратилось 730 граждан, уволенных в связи с сокращением штата или ликвидацией организации (3 мес. 2019 г. – 156 чел.). 368 граждан данной категории в установленном порядке признаны безработными (3 мес. 2019 г. – 94 чел.). За 2018 год

при содействии ЦЗН трудоустроено 314 высвобожденных работников (3 мес. 2019 г. – 61 чел.), назначена пенсия по предложению органов службы занятости 18 безработным гражданам (3 мес. 2019 г. – 5 чел.), на профессиональное обучение и дополнительное профобразование направлены 30 граждан (3 мес. 2019 г. – 8 чел.).

#### ***О содействии в организации общественных работ.***

Общественные работы – это возможность временного трудоустройства граждан, сохранение мотивации к труду у длительно неработающих граждан и повышение их профессиональной самооценки. Общественные работы доступны всем гражданам, обратившимся в центр занятости населения в целях поиска подходящей работы. Общественные работы выполняют функцию дополнительного источника дохода для безработных граждан, а для работодателей – это возможность выполнения необходимых объемов работ за счет привлечения временных работников, а также возможность подбора постоянных кадров из граждан, хорошо зарекомендовавших себя в общественных работах. Оплачиваемые общественные работы проводятся на основе заключения двусторонних договоров с организациями города.

Для решения социально-экономических задач на территории города принято постановление главы администрации МО ГО «Сыктывкар» от 26.12.2017 г. № 12/4523 «Об организации и проведении в 2018 году оплачиваемых общественных работ на территории муниципального образования городского округа «Сыктывкар». В соответствии с данным постановлением утвержден план организации проведения оплачиваемых общественных работ для 17 организаций города в количестве 81 рабочего места. В отчетном периоде по вышеуказанному постановлению ЦЗН города Сыктывкара заключил с организациями города 16 договоров на 61 рабочее место. На организованные рабочие места в течение 2018 года трудоустроено 46 человек, из них 34 человека с оплатой только за счет средств работодателей.

Всего в 2018 году с 34 организациями города заключено 45 договоров «О совместной деятельности по организации оплачиваемых общественных работ» на 106 рабочих мест. Из них 19 договоров на 46 рабочих мест с оказанием материальной поддержки из средств республиканского бюджета. С финансированием только за счет средств работодателей заключено 26 договоров на 60 рабочих мест.

В 2018 году на общественные работы трудоустроены граждане не только по неквалифицированным видам работ, но и на вакансии, требующие наличия определенной квалификации: секретарь руководителя, руководитель кружка, инженер, специалист по социальной работе, экономист, слесарь по сборке металлоконструкций 3-4 разряда, капитан (старший моторист-рулевой) катера, портной и др.

На основании заключенных договоров с начала 2018 года Центром занятости населения города Сыктывкара на общественные работы трудоустроено 83 человека из числа безработных и ищущих работу граждан, из них 49 женщин, 1 инвалид, 21 гражданин из числа имеющих длительный (более одного года) перерыв в работе, 8 граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших), другие категории граждан.

Средний период участия граждан в общественных работах составил 1,47 месяца.

Средний размер заработной платы на 1-го человека в месяц за фактически отработанное время составил 18,82 тыс. руб.

Средний размер материальной поддержки в месяц за фактически отработанное время составил 1,61 тыс. руб.

Из общего числа участников оплачиваемых общественных работ 39 человек закрепились в организациях города Сыктывкара на постоянной основе по профессиям: продавец продовольственных товаров, менеджер по персоналу (ПК РТС региональная торговая сеть «МАТЮ»), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (АО «Комитекс»), уборщик лестничных клеток (ЭМУП

«Жилкомхоз»), рабочий по комплексному обслуживанию зданий, водитель автомобиля (ГПОУ «Сыктывкарский гуманитарно-педагогический колледж»), инженер (ГБУЗ РК Сыктывкарская городская больница), портной (ООО «Сантини») и т.д.

За период январь-март 2019 года с 21 организацией города заключено 32 договора «О совместной деятельности по организации оплачиваемых общественных работ» на 85 рабочих мест. Из них 13 договоров на 35 рабочих мест с оказанием материальной поддержки из средств республиканского бюджета. С финансированием только за счет средств работодателей заключено 19 договоров на 50 рабочих мест. Всего с начала года трудоустроен на оплачиваемые общественные работы 21 человек.

#### ***О трудоустройстве инвалидов.***

В 2018 году в ГУ РК «ЦЗН города Сыктывкара» за содействием в поиске подходящей работы обратилось 315 граждан с инвалидностью (в т.ч. 1 группы – 10 чел., 2 группы – 60 чел., 3 группы – 245 чел.), признан безработным 251 человек (в т.ч. 1 группы – 8 чел., 2 группы – 54 чел., 3 группы – 189 чел.).

В течение 2018 года трудоустроено 148 граждан с инвалидностью, обратившихся в ЦЗН за получением государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы, в том числе:

-на квотируемые и резервируемые рабочие места в организации города трудоустроено 36 граждан из числа инвалидов;

-в рамках программы «временная занятость граждан, испытывающих трудности в поиске работы», трудоустроено 11 безработных инвалидов с выплатой материальной поддержки;

-принял участие в оплачиваемых общественных работах 1 человек из числа граждан с инвалидностью.

После получения государственной услуги содействия самозанятости 1 безработный инвалид организовал собственное дело без образования юридического лица по виду экономической деятельности «Аренда и управление собственным или арендованным недвижимым имуществом».

В 2018 году активно велась разъяснительная работа с организациями, не выполняющими квоту по трудоустройству инвалидов, предлагались способы выполнения данной нормы закона. Резервирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов - один из вариантов выполнения квоты, который предусмотрен постановлением Правительства Республики Коми от 29.02.2016 г. N 99 "О мерах по реализации на территории Республики Коми специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости". В рамках этого направления в 2018 году ГУ РК «ЦЗН города Сыктывкара» заключил 6 договоров на резервирование рабочих мест для инвалидов с организациями города. 6 граждан с инвалидностью прошли обучение по направлениям подготовки: охранник, основы классического массажа, менеджмент кадровой службы, бухгалтер, управление закупками для государственных и муниципальных нужд. После обучения все граждане с инвалидностью трудоустроены.

Кроме того, в целях решения вопроса квотирования рабочих мест для инвалидов в течение 2018 года активно пропагандировалась центром занятости и внедрялась работодателями города Сыктывкара аренда рабочих мест для трудоустройства инвалидов. В соответствии пунктом 2 статьи 5 Закона Республики Коми от 28.11.2013 года № 111-РЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Республике Коми» предусмотрено, что в случае невозможности создания или выделения рабочих мест для трудоустройства инвалидов организация вправе заключать соглашения об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места в другой организации. Данной возможностью воспользовались 8 организаций, не выполняющих

квоту по трудоустройству инвалидов. Всего заключено 12 договоров аренды на 15 рабочих мест, на которых работают 15 граждан с инвалидностью.

В 2018 году ГУ РК «Центр занятости населения города Сыктывкара» успешно реализовал Подпрограмму 4 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Республики Коми» Государственной программы Республики Коми «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Коми от 28 сентября 2012 г. № 421, в части трудоустройства граждан с инвалидностью, в рамках которой работодатели имели возможность возмещения части затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства инвалидов I и II групп, в том числе инвалидов молодого возраста, инвалидов с учетом видов заболеваний и степеней ограничений жизнедеятельности, с созданием инфраструктуры доступности рабочих мест из расчета среднего возмещения части затрат не более 80,0 тыс. рублей за одно рабочее место для инвалидов II группы, не более 122,0 тыс. руб. за одно рабочее место для инвалидов I группы, на организацию наставничества инвалидов I и II групп, а также на возмещение части затрат работодателей на заработную плату инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, инвалидов с учетом видов заболеваний и степеней ограничения жизнедеятельности. По результатам реализации госпрограммы в 8 организаций трудоустроено 10 человек с инвалидностью, для которых были оснащены рабочие места, их них за тремя инвалидами закреплены наставники. По городу Сыктывкару в рамках данной программы работодателям возмещено из республиканского бюджета – 1364924,89 рублей.

За 3 месяца 2019 года в ГУ РК «ЦЗН города Сыктывкара» за содействием в поиске подходящей работы обратилось 88 граждан с инвалидностью (в т.ч. 1 группы – 1 чел., 2 группы – 19 чел., 3 группы – 68 чел.), признаны безработными 72 человека (в т.ч. 2 группы – 15 чел., 3 группы – 57 чел.).

В течение 3 месяцев 2019 года трудоустроено 48 граждан с инвалидностью, обратившихся в ЦЗН за получением государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы, в том числе на квотируемые рабочие места – 5 человек, в рамках программы «временная занятость граждан, испытывающих трудности в поиске работы» - 1 человек.

**Вопрос координатора Комиссии Н.С. Хозяиновой:** Почему так мало переобучают мам, находящихся в отпуске по уходу за детьми до 3 лет, это связано с финансированием? (Да, в плане на 2019 г. переобучить 12 мамочек, но возможно увеличение их числа до 36 чел. при выделении финансирования).

**Решили:**

7.1. Принять к сведению информацию докладчика.

7.2. Работу по трудоустройству граждан, высвободившихся при сокращении, считать удовлетворительной.

7.3. Проведенную в 2018 году работу по организации общественных работ считать удовлетворительной.

**По восьмому вопросу повестки заседания «О деятельности народных дружин на территории МО ГО «Сыктывкар»**

**Докладчик:**

**Ширяев Виктор Вячеславович** – заместитель начальника Управления по связям с общественностью и социальной работе администрации МО ГО «Сыктывкар».

В течение 2018 года было обеспечено 868 выходов дружинников для организации общественного порядка на улицах города Сыктывкара (727 выхода) и Эжвинского района (141 выход).

Членами ДНД была оказана помощь сотрудникам батальона патрульно-постовой службы Управления МВД России по городу Сыктывкару:

- раскрыто 6 преступлений;
- задержано 6 человек;
- выявлено 1 586 административных правонарушений;
- доставлено в УВД г. Сыктывкара 1 380 граждан, в т. ч. несовершеннолетних – 68;
- обслужено 1 544 вызова дежурной части УВД г. Сыктывкара;
- осуществлены розыскные мероприятия в отношении 33 человек.

За 1 квартал 2019 года было обеспечено 167 выходов дружинников: раскрыто 1 преступление, выявлено 270 административных преступлений, обслужено 281 вызов дежурной части УВД г. Сыктывкара.

**Решили:**

8.1. Принять к сведению информацию докладчика.